



UŽ 85 ROKOV

## Tauš Slovenská armatúrka Myjava Slovarm

V tomto roku oslavujeme **85 rokov**  
od spustenia výroby armatúr na Myjave.

SLOVARM, nástupca Slovenskej armatúrky Myjava, prevzal spolu s výrobným programom aj hodnoty svojich predchodcov. Už 85 rokov je stabilným zamestnávateľom v regióne, 85 rokov úspešne pokračuje v inovácii a modernizácii, 85 rokov spolupracuje s mestom Myjava, podporuje kultúru a šport v regióne a už 85 rokov je stabilným dodávateľom armatúr a sanít z Myjavy do celej Európy.

Osemdesiate piate výročie oslavíme spolu so zamestnancami, obchodnými partnermi a blízkym okolím účasťou na odborných veľtrhoch. Po dvoch rokoch sa vrátíme k obľúbenému podujatiu Deň otvorených dverí v Slovarme, pripravujeme otvorenie nového showroomu a expozície historických predmetov spojených s armatúrkou. O všetkých aktivitách vás budeme informovať aj na stránkach EG news.

Implementácia informačných systémov za oblasť zamestnancov v EG Industry **2**

Nový tryskač uľahčí prácu zamestnancom **4**

Zmeny na CNC pracovisku **4**

Ťažký mesiac v Prematlaku zvládli vďaka obetavosti zamestnancov **5**

Bytový podnik Myjava informuje **6**

Predstavujeme vám nových kolegov na centrále Energy Group **7**

# Implementácia informačných systémov za oblasť zamestnancov v EG Industry

V spoločnostiach Slovarm, Prematlak a HKS Forge sa ku koncu roku 2021 rozhodlo o jednotnom zavedení a nastavení mzdového, dochádzkového a stravovacieho systému. Cieľom bolo zefektívniť prácu personálno-mzdových a ekonomických úsekov a zautomatizovať procesy za zamestnancov priamo v informačnom systéme každej spoločnosti.

Automatizácia procesov má priniesť pridanú hodnotu riadiacim pracovníkom, ktorí priamo schvaľujú a kontrolujú dochádzku podriadených, umožniť im venovať pozornosť ich prípadným absenciám a viac sa zaujímať o situáciu a problémy, s ktorými sa ich ľudia potýkajú.

Pri výbere dodávateľského riešenia a funkcionality systému sme zvažovali viaceré alternatívy, nakoniec sme sa rozhodli pre riešenie slovenskej spoločnosti Softip pre časť personalistika a mzdy, v kombinácii s part-

v ňom eviduje. V spoločnostiach Prematlak a HKS Forge, v ktorých sa prechod na SAP pripravuje, sme implementáciu systémov za zamestnancov rozdelili do dvoch krokov – najskôr s napojením na pôvodný výrobo-ekonomický systém a následne na SAP po zrealizovaní jeho implementácie.

Z pohľadu strategickejšieho rozhodovania vedenia spoločností je prínosom tohto nového riešenia veľké množstvo prehľadov za oblasť zamestnancov, čím sa odbúrajú doterajšie excelovské tabuľky, ako aj vyšší



nerskou českou spoločnosťou RON, pre dochádzkový a stravovací systém.

Jedným z kritérií bola skúsenosť s prepojením s výrobo-ekonomickým systémom SAP, keďže najmä výpočet miezd robotníkov je závislý od ich priameho výkonu, ktorý sa

stupeň ochrany pri spracovávaní osobných údajov a GDPR pracovníkov.

Ďalšou výhodou nového systému je tiež nepochybné zabezpečenie dohľadu z legislatívnej stránky spracovania miezd. V súvislosti s každoročnou zmenou výšky minimálnej



mzdy a rôznych príplatkov nie je po zavedení systémov potrebné na zmenové konanie myslieť, dodávateľ ich zapracuje automaticky. Priamym benefitom pre zamestnancov je napríklad možnosť voľby zasielania elektronickej výplatnej pásky, podkladov k daňovému priznaniu, prihlásenia sa do svojho účtu a sledovanie vlastnej dochádzky, objednávania obeda a veľa ďalšieho.

„Za všetky tri spoločnosti môžem zhrnúť, že kolegyne pri implementácii systémov za zamestnancov odvodili veľký kus dobrej práce a redefinovania zažitých postupov,“ uviedla personálna manažérka Energy Group Mgr. Silvia Mračnová. V nasledovných odsekoch sa dočítate viac o implementácii z pohľadu jednotlivých spoločností a členov implementačných tímov.

## Implementácia systémov v SLOVARM, a.s.

V Slovarme prebehla implementácia systémov za zamestnancov pod vedením personalistky pani Čajkovej a mzdovej účtovníčky, pani Romančíkovej. Novinkou bolo pre nich riešenie a zavádzanie systémov kombinova-

ne – stretnutia a školenia boli cez videohovory a menej osobné ako v minulosti, čo zapríčinila covid situácia, ale zároveň aj snaha o flexibilnejšie riešenie dodávateľa.

„Implementácia bola väčšinou bezproblémová, ak sme aj narazili na niečo celkom nové alebo bolo treba pomôcť s nastavením systému, dodávateľ bol k dispozícii. Našli sme si systém ako navzájom efektívne spolupracovať, uviedla Lenka Čajková a dodala: „Za personálno-mzdový systém Softip môžeme povedať, že je to veľký krok vpred v rámci spracovania miezd a rôznych prehľadov a výkazov. Aj nastavovanie systému prebiehalo plynule a vo výbornej spolupráci, hlavne vďaka pridelenému konzultantovi, ktorý obratom riešil naše zadania a požiadavky. Prínos pre nás ako personálno-mzdové oddelenie je hlavne v tom, že systém sleduje legislatívu, zmeny v zákonoch a môžeme sa naň v tejto oblasti spoľahnúť. Veľká pomoc je tiež



import súborov, kedy nemusíme každú jednu položku nahadzovať ručne. Systémy sú zároveň navzájom prepojené, v konečnom dôsledku pracujeme len s jednou databázou údajov.“

Pre zamestnancov nový mzdový systém znamená hlavne nový formát výplatnej pásky, s ktorou sa musia postupne oboznámiť a zvyknúť si na ňu a tiež zmeny v niektorých procesoch výpočtu noriem, príplatkov, odmien. Tu je skôr potrebná komunikácia so zamestnancami zo strany technického úseku a vedenia výroby, aby im tieto zmeny vedeli vysvetliť. Z pohľadu dochádzkového a stravovacieho systému znamená pre zamestnancov táto zmena nové terminály a postupy, na ktoré boli preškolení a zatiaľ všetko funguje bez výraznejších problémov.

Na záver personalistka Lenka Čajková dodáva: „Zavedenie nových systémov je náročná vec, dá sa to zvládnuť len s kolektívom, ktorý spolupracuje a presne taký je v Slovarme. Sú to ľudia, ktorí si pomáhajú a spoločne pracujú na riešeníach a hľadaní ciest. Všetkým kolegám ďakujeme.“

## Implementácia systémov v PREMATLAK, a.s.

V Prematlaku prebehla implementácia pod vedením mzdovej účtovníčky a personalistky, pani Halánovej a vedúcej ekonomického úseku, pani Ďudáčkovej. Ako veľké plus vnímajú prepojenia jedálne, dochádzky a miezd bez potreby manuálnych zásahov. Ako uvádzajú, je ešte potrebné doladiť nejaké nastavenia, no v ideálnom prípade si už zamestnanec dochádzku sám odsníma, sám si objedná obed a program na konci

ale je to len otázka zvyku. Negatívne ohlasy od ľudí nemáme, skôr im vyhovuje, že máme moderný systém a je vidieť, že je to pre spoločnosť krok vpred k moderným technológiám,“ uviedla Ing. Ďudáková.

## Implementácia systémov v HKS Forge, s.r.o.

V HKS Forge prebehla implementácia pod vedením personalistky pani Vičanovej, mzdovej účtovníčky pani Trníkovej a Ing. Kajanovej, zodpovednej za oblasti Environment a IS.

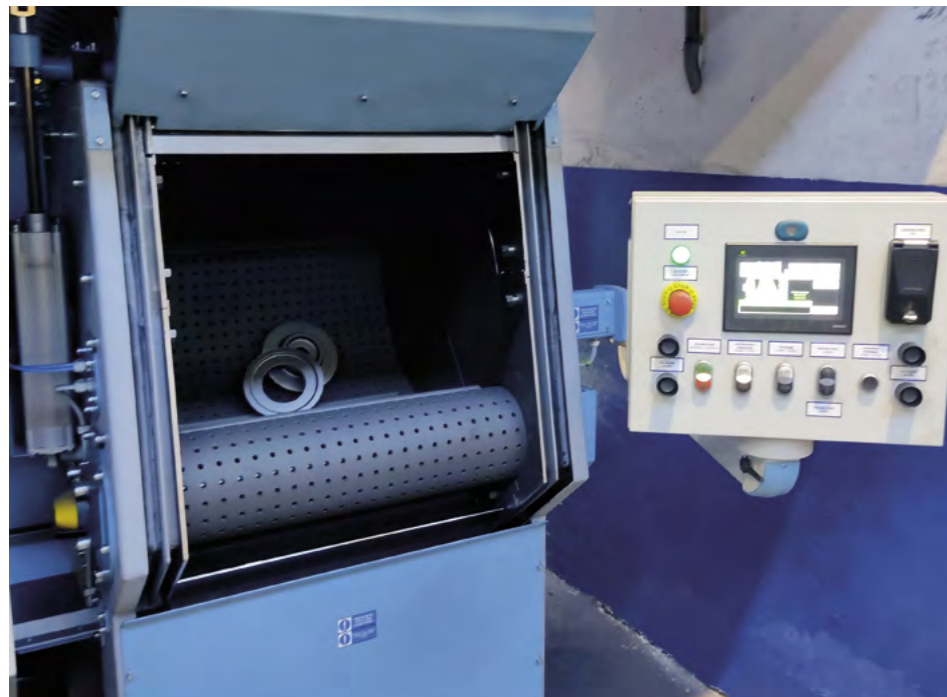
Implementácia obnášala nastavenie prepojení medzi aktuálnym účtovno-mzdovým programom Softip a dochádzkovým a stravovacím programom RON. Oba programy si vymieňajú údaje o zamestnancoch, ich pracovných pomeroch, pracovných pozíciách, pracovných časoch, odčerpaných obedoch a veľa ďalších.

Ako uvádza implementačný tím: „Na konci januára 2022 sme už testovali oba systémy, aby sme odladili posledné nezrovnalosti a aby sa všetci zamestnanci zoznámili s novými dochádzkami a novým objednávaním obedov. Od februára sme úspešne spustili ostrú prevádzku oboch systémov.“

V priebehu mesiaca sa následne vedúci pracovníci v HKS učili spracovávať dochádzky tak, aby sa mohli priamo importovať do účtovníctva. Implementačný tím na záver dodáva: „Za HKS Forge hodnotíme celý proces implementácie a využívanie systémov zamestnancami ako pozitívny. Nezaznamenali sme žiadne problémy s objednávaním alebo vydávaním obedov, ani problémy s dochádzkou. Zavedením systémov sa odbúrало ručné zadávanie mzdových prvkov do Softipu. Objednávanie obedov pomocou terminálov je jednoduché a prehľadné, pribudla možnosť objednať obedy na viac dní vopred a odpadla manipulácia s obedovými lístkami v papierovej podobe.“



# Nový tryskač uľahčí prácu zamestnancom



Kováčňa HKS Forge zakúpila malé bubnové tryskacie zariadenie, ktoré uľahčí prácu a čas zamestnancom vo výrobe. Nahradí tak pôvodné zariadenie, ktoré už bol zastarané a jeho opravy boli nákladné.

Ako bližšie vysvetlil Miroslav Griflík, vedúci technickej prípravy výroby, ide o zariadenie na čistenie povrchu výkovkov počas medzioperačnej kontroly. „Tryskaním zbavujeme povrch výkovkov nečistôt. Čistý povrch výkovkov vieme následne skontrolovať a identifikovať prípadné chyby.“ Najväčšou výhodou nového tryskacieho zariadenia je jeho plná automatizácia. „Do starého tryskača museli zamestnanci vkladať výkovky manuálne a následne ich aj manuálne tryskať ručnou pištoľou, čo v prípade jedného výkovku trvalo aj desať minút. Novým zariadením dnes dokážeme za tri až štyri minúty otryskať päť výkovkov s hmotnosťou asi 30 kíl. Jeho kapacita je pritom až 350 kilogramov,“ vysvetlil Miroslav Griflík. Kováčňa HKS Forge používa v rámci výrobného procesu aj tri tryskacie zariadenia na sériovú výrobu výkovkov. Zakúpenie malého bubnového tryskacieho zariadenia stálo kováčňu 36-tisíc eur.

# Zmeny na CNC pracovisku

Jeden zamestnanec CNC pracoviska v kováčni môže po novom obsluhovať dve CNC zariadenia. Výroba je tak podstatne efektívnejšia a zvýšila sa aj jej kapacita.

Aby mohla kováčňa pristúpiť k tejto zmene, musela výrazne preorganizovať CNC pracovisko. Celková cena investície bola 14.000 €, v čom je zahrnuté sťahovanie a elektroinštalácia. Stroje umiestnila do priestoru tak, aby k nim mali zamestnanci dostatočný prístup. „Cieľom bolo zefektívniť výrobu,“ vysvetľuje Ľuboš Hudzovič, vedúci zápusťárne: „Zatiaľ čo na starom pracovisku dokázal jeden zamestnanec obslužiť len jedno zariadenie, dnes dokáže pracovať na dvoch.“ Kapacita výroby sa tak podľa jeho slov napríklad na výkovku 312 2 0771 438 zvýšila z pôvodných 154 ks/osobu/zmenu na 264 ks/osobu/zmenu. Výrazná úspora je tiež pri využití času jedného zamestnanca. Ako túto zmenu prijali zamestnanci? „O plánoch zefektívniť výrobu vedeli už dlhší čas. Momentálne naberajú nové skúsenosti a zabiehajú sa. Vo výrobnej sfére je bežnou praxou, že jeden zamestnanec dokáže obslužiť aj tri CNC zariadenia,“ hodnotí Ľuboš Hudzovič.



# Ťažký mesiac v Prematlaku zvládli vďaka obetavosti zamestnancov



zľava: Peter Vrabec, Marián Jamrich, Branislav Palkech, Darek Stöhr

Vo februári zaznamenali v Prematlaku 29 prípadov práceneschopnosti, z toho 22 bolo spôsobených covidom. Výrobná dielňa bola prázdna, obsadenosť mechanickej dielne dosiahla 50%. Zákazníci prejavili pochopenie, zamestnanci obrovské nasadenie.

Prví zamestnanci začali vypadávať hneď začiatkom mesiaca. V Prematlaku sa začalo testovať nad rámec vyhlášky dvakrát do týždňa, na požiadanie zamestnanca aj častejšie. Do konca druhého februárového týždňa bolo celkovo pozitívne testovaných 25 zamestnancov, v treťom týždni výpadok postihol celú montážnu dielňu a vedenie, na mechanickej dielni pracovalo 50 % z celkového počtu zamestnancov. Situácia sa stabilizovala až na prelome mesiacov február – marec, kedy sa Prematlaku podarilo nabehnúť na plánované kapacity.

Neplánovaný výpadok sa negatívne odrazil na hospodárskych výsledkoch spoločnosti, keď zaznamenala prepád tržieb i iných

sledovaných ukazovateľov. Situáciu však čiastočne zachránil rizikový scenár, ktorý Prematlak koordinoval už v roku 2021 s Energy Group a ostatnými spoločnosťami v skupine.

So zamestnancami obchodného oddelenia, z ktorých boli tiež niektorí pozitívni, sa vedenie dohodlo na práci formou home office, pokiaľ im to zdravotný stav umožňoval. Zákazníkov priebežne informovali o situácii a navrhli im riešenie ich potrieb. Pochopenie zo strany zákazníkov bolo obrovské a spoločnosť v podstate nezaznamenala žiadne negatívne reakcie.

Všetky opísané skutočnosti však vyvolali v spoločnosti zvýšenú potrebu preplánovať výrobu, zaradiť do výroby iné prvky, ktoré bolo potrebné radiť podľa dostupných kapacít. Na tomto mieste je veľmi dôležité vyzdvihnúť súčinnosť a ochotu zamestnancov, ktorí chápali potreby zákazníkov ako aj spoločnosti a preukázali obrovskú ústretovosť. Boli si vedomí zvýšenej potreby práce, či už formou

nadčasov alebo pracovných víkendov, ale aj zvýšenou potrebou prestavovať výrobu a reagovať na neustále meniace sa požiadavky výrobného plánu.

Špeciálne poďakovanie patrí pánovi Mariánovi Jamrichovi a pánovi Branislavovi Palkechovi, ktorí dali vedeniu svoje chlupské slovo a ukázali, že ho vedia dodržať. Obaja pracujú v Prematlaku ako nastavovači CNC a boli najviac ochotní pomôcť. Okrem prestavovania strojov aj fyzickou prácou na strojoch a zariadeniach, ktoré nepatria do ich bežnej pôsobnosti aj za cenu obetovaných víkendov a voľného času, s cieľom plniť požiadavky kladené na výrobu.

Samozrejme, poďakovanie patrí všetkým zamestnancom, ktorí sa priamo podieľali na riešení následkov pandémie v spoločnosti. Prematlak sa z nich ešte nejaké obdobie bude zotavovať, kým opäť dosiahne na plánované výsledky, no so zamestnancami, ktorí mu veddia podržať chrbát, sa to spoločnosti určite podarí.

# Bytový podnik Myjava informuje: Za plyn v domácnostiach si v tomto roku priplatíme až o stovky eur viac

Dlhší čas evidujeme neprimerané zvyšovanie cien za plyn. Problém však spôsobuje aj legislatíva, ktorú je možné jednoducho zmeniť aktívnym prístupom zo strany ministerstva hospodárstva. Aj podľa Úradu pre reguláciu sieťových odvetví v roku 2022 priemerná domácnosť zaplatí za plyn niekoľkonásobne viac. Dôležitý je však účel využitia plynu, ktorý má v konečnom dôsledku vplyv na výšku účtu spotrebiteľa. Záleží teda, či plyn využívate na varenie, ohrev vody alebo aj na kúrenie.

údržbe je možné uvažovať o životnosti kotla okolo 10 až 15 rokov. V bytových domoch so samostatnými kotolňami býva takmer polovica obyvateľov Slovenskej republiky vrátane ľudí na dôchodku, ktorí vďaka zdražovaniu môžu len za plyn minúť v niektorých prípadoch aj viac ako polovicu svojho dôchodku.

## Ako vysoké ceny vyriešiť

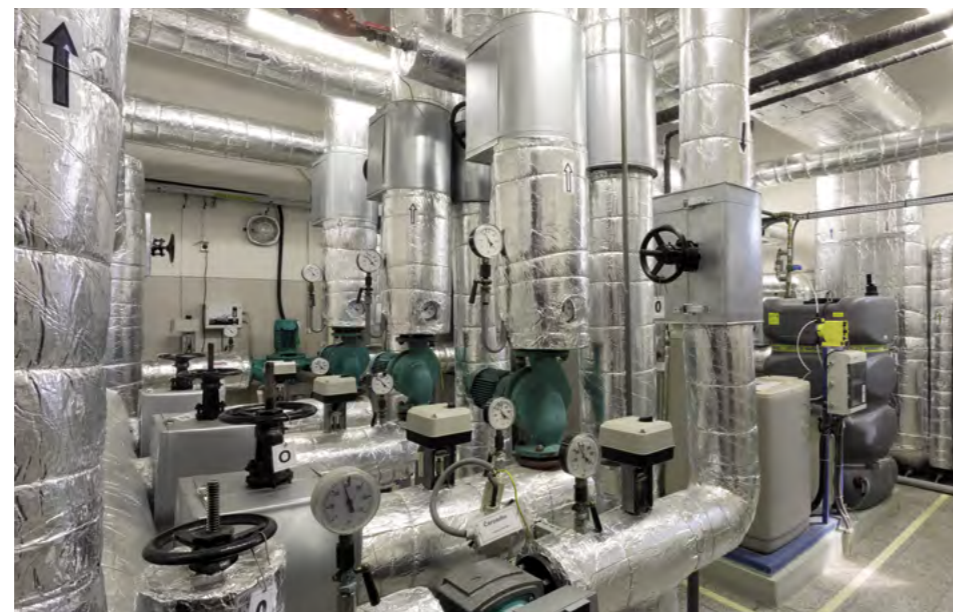
Riešením by mohla byť zmena všetkých pravidiel, podľa ktorých by sa kotolne v dome

zaradili do cenovej kategórie pre domácnosti, alebo zmena zákona, ktorá by reguláciu rozšírila aj na bytové domy. Európska komisia z dlhodobého hľadiska riešenie vidí v reforme trhu s plynom, a to prechodom na ekologické palivá, či už vo forme ekologického plynu, alebo vodíka vyrábaného elektrolyzou vody. Aby sa zabránilo nedostatku, krajiny Európskej únie budú môcť spoločne nakupovať plyn a vytvoriť si spoločné strategické rezervy, čo požadovali z dôvodu prudkého zdražovania plynu Francúzsko a Španielsko.

Zdroj: HN

## Je to už existenčná otázka

Zdražovanie plynu sa pre mnohých ľudí stáva existenčnou otázkou, najmä pre tých, ktorí bývajú v bytovom dome s vlastnou kotolňou. Nové, niekoľkonásobne vyššie cenové výměry už chodia spoločenstvám vlastníkov bytov a nebytových priestorov a bytovým domom po celom Slovensku.



## Vlastná kotolňa bytového domu

Bytovky s vlastnou kotolňou sú z hľadiska plynární firemnými zákazníkmi. Premietnuté do praxe to znamená, že nespádajú pod cenovú kategóriu odberateľov samostatných domácností a nemajú tak nárok na regulované ceny plynu. Zároveň platí, že väčšina vonkajších rozvodov tepla má viac ako 20 rokov. Ceny plynu sú pre bytové domy s vlastnou kotolňou o 40 percent vyššie ako pre veľkoodberateľov. Ak sa ceny plynu zvýšia, riziko investície ponosujú odpojené bytové domy. Pri pravidelnej

# Ako získať viac tepla za málo peňazí: 3 triky s radiátormi

**Netýrajte sa zimou v domácnosti len preto, že chcete ušetriť. Naučte sa používať radiátory tak, aby to bolo naozaj efektívne. Správna starostlivosť o radiátory a všetky ostatné prvky vykurovacieho systému je kľúčová pre ich efektívne využitie. Ak chcete ušetriť na kúrení, osvojte si zopár trikov, vďaka ktorým počas zimy viac nebudete musieť sťahovať kúrenie.**

## Čistenie

Základným predpokladom dobre fungujúceho radiátora je jeho čistota. Usadeniny prachu totiž môžu brániť efektívnemu prenosu tepla me-

dzi vnútornými ramenami. Aspoň raz za mesiac preto vysajte prach zo všetkých radiátorov a utrite ich mokrou handrou. K štrbinám a ťažko dostupným miestam sa dostanete pomocou handričky omotané okolo dlhšieho tenkého klátu dreva alebo iného úzkeho predmetu.

## Správne prúdenie vzduchu

Radiátory v miestnostiach väčšinou nepôsobia esteticky, a tak sa ich mnohí snažia skryť z dohľadu. Ukrývanie radiátora za veľký gauč alebo iný kus nábytku nie je dobrý nápad. Teplu z neho totiž naráža na prekážku

a neprúdi tak do celej miestnosti. Odstráňte všetky veľké kusy nábytku z okolia radiátorov a rozhodne ich ničím nezakrývajte. To by okrem zníženia efektivity výhrevu totiž mohlo viesť až k požiaru.

## Odvzdušňovanie

Pri častom a pravidelnom používaní radiátorov sa dovnútra dostávajú vzduchové bubliny, čo vedie k nerovnomernej distribúcii tepla. Môžeme sa tak stretnúť s chladnými miestami aj na radiátoroch, ktoré sú naplno zapnuté. S týmto problémom si poradíte pomocou odvzdušňovania, ktoré by ste ideálne mali opakovať najmenej raz za rok, vždy pred vykurovacou sezónou.

Zdroj: Info.sk

# Predstavujeme Vám nových kolegov na centrále Energy Group

**V mesiaci marec posilnili naše rady noví kolegovia, s ktorými sa budete stretávať vo všetkých spoločnostiach. Prinášame Vám ich krátke predstavenie:**

## Personálny manažér Energy Group JUDr. Martina Stančiaková

Pani Stančiaková vyštudovala Právnickú fakultu na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach. Má bohaté pracovné skúsenosti z manažérskych pozícií v oblasti ľudských zdrojov a pracovno-právnej agendy. Jej pracovné začiatky boli v strojárskych spoločnostiach Vagónka a.s. Trebišov. Neskôr pracovala v energetickej spoločnosti VEOLIA a. s. v Bratislave a naposledy vo FNSP Skalica. Zameriavala sa na riadenie projektov v oblasti ľudských zdrojov. Ovláda anglický jazyk na komunikatívnej úrovni a vo voľnom čase sa venuje rodine, športu a tretiemu sektoru.



## Finančný kontrolór Ing. Jozef Hreško – Gansej

Pán Hreško – Gansej vyštudoval Vysokú školu ekonomickú v Bratislave. Vo svete financií a controllingu sa pohybuje od ukončenia vysokej školy. Začínal ako zástupca vedúceho oddelenia. Neskôr pracoval ako finančný riaditeľ a controlling manažér. Má bohaté skúsenosti pri tvorbe finančných reportov, finančných analýz a rozpočtov. Plynule hovorí po anglicky a rusky. Svoj voľný čas venuje športu (turistika, tenis, plávanie).



**Obidvom kolegom želáme veľa pracovných úspechov v našej spoločnosti.**

Ďakujeme všetkým kolegom,  
ktorí prispeli svojimi **2%** z daní  
do Podpornej asociácie EG.

Vďaka vám budeme môcť aj tento rok pomôcť našim kolegom v núdzi.

## Výhercovia súťaže s EG NEWS 4/2021



Súťaže s firemným časopisom EG News sa zúčastnilo vyše 316 zamestnancov. Tento krát sme súťažili o **3 x 100 euróvú poukážku na nákup v NAY Elektrodom**.

Šťastnými výhercami sa stali:

**Božena Kadlečíková** – Slovarm  
**Lukáš Gezo** – HKS Forge  
**Simona Keiserová** – Prematlak

**Výhercom srdečne gratulujeme!**

Výhercov vyžrebovala Mgr. Silvia Mračnová, personálna manažérka EG



## PRIPRAVUJEME

V budúcom čísle vám opäť prinesieme množstvo zaujímavých článkov o našich spoločnostiach.

## Naši oslávenci

**60 rokov**

**Bohuslav Koči** – HKS Forge

**Ľuboš Hudzovič** – HKS Forge

**Milan Pniaček** – HKS Forge

**Vlasta Sivoková** – HKS Forge

**Stanislav Kováč** – HKS Forge

**Ján Mizerák** – Slovarm

**Anna Junasová** – Slovarm

**Zdenka Reháčková** – Prematlak

**50 rokov**

**Rastislav Dobšovič** – HKS Forge

**Anna Hanzlíčková** – Slovarm

**Igor Dycha** – Slovarm

**Marcel Valach** – Slovarm

## SÚŤAŽ

Aj v tomto čísle pokračujeme v súťaži o **3 hodnotné ceny**. Napíšte správnu odpoveď, vypíšte Vaše meno, adresu a zamestnávateľa, kupón vystrihnite a vložte do nádoby na to určenej na recepcii/vrátnici na Vašom pracovisku do 30.5. 2022 a vyhrajte opäť **3 x nákupnú poukážku TESCO v hodnote 100 EUR!** Losovanie výhercu sa uskutoční 10. 6. 2022. Meno výhercov zverejníme v júnovom EG News. Súťaž je určená len pre zamestnancov spoločností v Energy Group!

**Ktoré výročné výroby armatúr na Myjave oslavujeme v tomto roku?**

Správna odpoveď:

Vaše meno a adresa:

Zamestnávateľ:

Zapojením do súťaže súhlasím so zverejnením svojich osobných údajov v rozsahu meno, priezvisko, spoločnosť, fotografia v časopise skupiny Energy Group za účelom vyhodnotenia súťaže.

**GRATULUJEME!**